

## ***POLITICA DI PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE***

La presente Politica per la Parità di Genere, la Diversità e l’Inclusione definita dalla Direzione della *SERVECO S.r.l.*, in coordinamento con il Diversity, Equity e Inclusion Manager, individua i principi, gli obiettivi e le linee guida che indicano l’impegno attivo dell’organizzazione sui temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità, all’inclusione e all’empowerment femminile ed è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l’organizzazione.

Da quasi un decennio l’attenzione degli Stati membri Onu, attraverso la sottoscrizione dell’Agenda 2030, è esplicitamente rivolta a temi della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile in grado cioè di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri.

Per raggiungere uno sviluppo sostenibile è importante armonizzare tre elementi fondamentali: la crescita economica, l’inclusione sociale e la tutela dell’ambiente, declinati nell’Agenda 2030 in 17 obiettivi di sostenibilità.

La *SERVECO S.r.l.* si riconosce pienamente in questi obiettivi di sviluppo e individua, nel raggiungimento di una piena parità di genere e nell’inclusione e valorizzazione di tutte le diversità, alcune fra le condizioni necessarie per rendere il luogo di lavoro uno spazio sicuro e fertile, in grado di facilitare e sostenere l’espressione delle potenzialità e delle risorse di tutte le persone che lo attraversano.

Per questa ragione prevede che ogni persona nell’azienda sia chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole e inclusiva sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi della diversità e dell’inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Allo stesso modo, ritiene che sia fondamentale garantire a ciascuno un buon bilanciamento fra il tempo dedicato al lavoro e quello riservato alla propria vita personale, alle passioni, alle attività rigenerative, al riposo, agli affetti.

*SERVECO S.r.l.* vuole dunque portare avanti e rafforzare il suo impegno come azienda in questa direzione affinché tutte e tutti possano riconoscere anche nel luogo di lavoro uno spazio in cui stare bene, sentirsi ascoltati, accolti, rispettati e valorizzati nella propria unicità e individualità.

In virtù di ciò, la *SERVECO S.r.l.*, nel rispetto dei principi costituzionali di parità e uguaglianza e di tutte le altre disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività in ogni sua forma, oltre che in funzione degli obiettivi dell’Agenda 2030 e dei criteri ESG a cui aderisce:

- considera la parità di genere, l’inclusione e la valorizzazione della diversità alcuni fra i valori guida dell’organizzazione, riconoscendoli come prioritari e fondamentali per il proprio business e generatori di valore per l’impresa;
- è consapevole che, anche per ragioni biologiche, ogni individuo è diverso ed è proprio dalla diversità e dall’unicità che è possibile generare una crescita valoriale, economico-imprenditoriale e sociale;
- garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all’interno dell’organizzazione, selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell’inclusione e della meritocrazia e si impegna a mettere a disposizione dei

dipendenti idonei sistemi di segnalazione e monitoraggio per identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento;

- si impegna nell’attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, per valorizzare le diversità e supportare l’empowerment femminile, che coinvolge l’attivazione delle seguenti aree: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche di welfare a supporto della gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; politiche di gestione dei processi aziendali, governance, cultura e strategia;
- garantisce condizioni di lavoro eque per i lavoratori e le lavoratrici applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali e internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall’organizzazione e i requisiti previsti dagli standard internazionali.

A tal fine *SERVECO S.r.l.*, avendo cura del benessere psico-fisico del lavoratore:

- garantisce il maggiore equilibrio possibile tra la vita privata e quella lavorativa e tutela il lavoratore o la lavoratrice che intenda diventare genitore, supportando la maternità e la paternità consentendo di bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le esigenze familiari;
- si impegna a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell’inclusività e assicura uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell’applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- garantisce un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale;
- considera inaccettabile ogni tipo di discriminazione, violenza, minaccia e molestia, di natura fisica, sessuale o psicologica e in un’ottica di prevenzione del rischio svolge attività di informazione e sensibilizzazione a tutti i dipendenti.

Per concretizzare il proprio impegno nella diffusione dei temi della parità di genere e inclusione di ogni forma di diversità, *SERVECO S.r.l.* si attiva per:

- adottare misure che favoriscano l’effettiva parità di genere e l’inclusione di tutte le forme di diversità nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell’accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del “*lavoro silenzioso*” di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto dell’articolo 3 della Costituzione;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere, la Diversità e l’Inclusione;
- includere principi di uguaglianza, inclusività e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;

- adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel suo impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di Genere, della Diversità e dell’Inclusione;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando e attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento, laddove necessario;
- garantire una particolare attenzione della Direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale;
- promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutti i processi aziendali.

La *SERVECO S.r.l.* si impegna a diffondere con mezzi adeguati la conoscenza dei principi contenuti nella presente politica, accessibile in formato elettronico nella home page del sito internet aziendale [www.serveco.eu](http://www.serveco.eu), in formato cartaceo presso tutte le sedi aziendali e a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione della *SERVECO S.r.l.*